**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**Regeling tewerkstelling niet-EU-officieren op zeeschepen onder Nederlandse vlag**

**(RTO 2018)**

1.a. Netherlands' Maritime Employers Association, gevestigd en kantoorhoudende
 te Rotterdam;

 b. Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart, gevestigd en kantoorhoudende
 te Rotterdam;

 c. Maritime Employers Association Neptune, gevestigd en kantoorhoudende te Rotterdam, en

 d. Sociaal Maritiem Werkgeversverbond, gevestigd en kantoorhoudende te

 Rotterdam, blijkens aangehechte onderhandse akte optredend namens de

 volgende leden van deze vereniging:

 HAL Beheer B.V.

 Maersk Ship Management B.V.

 P&O Ferries B.V.

 Spliethoff Beheer B.V.

 Stena Line B.V.

gezamenlijk hierna te noemen de Werkgeversorganisaties;

alsmede

II. Nautilus International, gevestigd en kantoorhoudende te Rotterdam

hierna te noemen de Werknemersorganisatie

Overwegende dat:

■ het zeescheepvaartbeleid o.m. inhoudt dat de Nederlandse overheid

 toestaat dat ook andere officieren dan degenen die een Nederlands of EU- zeevaartdiploma/vaarbevoegdheid in hun bezit hebben te werk kunnen worden gesteld op Nederlandse zeeschepen;

■ de stimuleringsmaatregelen die zijn genomen op basis van het zeescheepvaartbeleid hebben geleid tot een grotere aantrekkelijkheid van de Nederlandse/EU-zeevarenden;

■ de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR), Nautilus

 International, het nautisch onderwijs en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK) hun krachten in 2007 gebundeld hebben in de

 Taskforce Arbeidsmarkt Zeevarenden (TAZ).;

■ de TAZ zich ten doel stelt bij te dragen aan een goed opgeleide en op hoog

 kwalitatief niveau opererende bemanning aan boord van de Nederlandse vloot,

 met een substantieel aandeel van Nederlandse zeevarenden, zodat op deze wijze

 de Nederlandse vloot competitief, hoogwaardig en duurzaam kan zijn;

■ de spin off van de Nederlandse zeevaart en van de Nederlandse zeevarenden

 voor de Nederlandse maritieme cluster op deze wijze behouden en zo mogelijk

 versterkt worden;

■ de TAZ fungeert als spreekbuis richting de overheid, de pers en de maritieme

 cluster en bestaande en nieuwe acties, regelingen en programma’s coördineert

 en versterkt zodat :

 • meer jongeren geboeid raken door het beroep van zeevarende;

 • jongeren in grotere getalen daadwerkelijk een nautische opleiding gaan volgen en daarbij kunnen kiezen uit een aantal excellente opleidingen verspreid over het land;

 • meer afgestudeerden hun carrière starten met het varen en langer dan nu blijven varen;

 • zeevarenden bij een overstap naar een baan aan de wal blijven kiezen voor een werkgever in de maritieme cluster;

 • Nederlandse zeevarenden betaalbaar blijven zodat Nederlandse scheepsbeheerders ze blijven werven en langer willen binden (level playing field);

■ de RAZ 1992 en de daarop volgende regelingen, slechts de toelating van niet-EU- scheepsgezellen regelt, maar niet die van niet-EU-officieren;

■ de RTO 1998 per 30 juni 2000 is beëindigd maar dat partijen deze wensen voort te zetten voor tenminste een half jaar tot en met 31 december 2000;

■ de RTO 1998 is verlengd tot 31 december 2003;

■ de RTO 1998 per 1 januari 2004 is aangepast i.v.m. de opheffing van CWI Maritiem en is voortgezet als RTO 2004;

■ de RTO 2004 is verlengd tot en met 31 december 2009; de RTO 2004 per
 1 januari 2010 is geactualiseerd en is voortgezet als RTO 2010;

■ de RTO 2010 per 1 januari 2015 is geactualiseerd en is voortgezet als RTO 2015;

■ de RTO 2015 per 1 januari 2017 met een jaar is verlengd en voortgezet als RTO 2017.

■ de RTO 2017 per 1 januari 2018 met twee jaar is verlengd en voortgezet als RTO 2018.

komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1

Definities

1.1 EU-officier(en)

 Onder EU-officier(en) wordt verstaan:

 .1 officieren die in Nederland woonachtig zijn;

 .2 officieren die woonachtig zijn in lidstaten van de Europese Unie, voor zover zij niet uitgesloten zijn van het vrije verkeer van werknemers;

 .3 officieren die voldoen aan het gestelde in art. 4 van de Wet Arbeid Vreemdelingen van 21 december 1994, Stbl. 1994, 959, laatstelijk gewijzigd bij wet van 1 juli 2017 (Stbl. 2017, 283);

 .4 officieren die niet behoren tot de categorieën genoemd onder de punten .1, .2, .3 van dit lid, die voorafgaande aan een mogelijke aanstelling tenminste twee jaren vaartijd op Nederlandse zeeschepen , onder toepassing van een Nederlandse CAO hebben behaald, mits het laatste dienstverband niet langer dan drie jaar geleden geëindigd is.

1.2 niet-EU-officier(en)

 Onder niet-EU-officier(en) wordt verstaan officieren die geen EU-officier(en) zijn als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

1.3 Officier(en)

 Onder “officier” wordt verstaan degene die de functie van stuurman,

 werktuigkundige, maritiem officier, officier elektrotechniek of radio-operator

 vervult en verder iedere zeevarende die door de scheepsbeheerder als officier wordt aangemerkt.

1.4 Nederlandse zeeschepen

 Onder “Nederlandse zeeschepen” wordt verstaan schepen als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, boek 8, titel 1, artikel 2, eerste lid, voor zover op grond van Nederlandse rechtsregels de vlag van het Koninkrijk wordt gevoerd.

1.5 Scheepsbeheerder

 Onder “scheepsbeheerder” wordt verstaan de beheerder als bedoeld in artikel 1,
 eerste lid, onderdeel l, van de Wet zeevarenden.

Artikel 2

Werkingssfeer

2.1 Onder de werkingssfeer van deze Regeling vallen de arbeidsplaatsen van alle aan boord van Nederlandse zeeschepen te werk gestelde officieren.

2.2 De Regeling is niet van toepassing op:

 .1 reddingsvaartuigen;

 .2 vissersvaartuigen;

 .3 pleziervaartuigen, welke uitsluitend als zodanig worden gebezigd, voor zover zij geen passagiers tegen vergoeding vervoeren;

 .4 zeeschepen speciaal ontworpen voor het opnemen en dumpen van zand,

 klei of stenen en de daarbij betrokken hulpschepen;

 .5 (zee)schepen die aan het Rijk of enig openbaar lichaam toebehoren, welke tot de openbare dienst zijn bestemd.

Artikel 3

Doelstellingen

De werkgevers- en werknemersorganisaties staan met het overeenkomen van deze Regeling gezamenlijk voor het reguleren van de werkgelegenheid/arbeidsvoorziening
van officieren op Nederlandse zeeschepen.

Artikel 4

Het bemannen van Nederlandse zeeschepen met officieren

4.1 De scheepsbeheerder mag geen niet-EU-officieren te werk stellen aan boord van haar Nederlandse zeeschepen, tenzij er een vergunning als bedoeld in lid 2 van dit artikel is afgegeven.

4.2 Een vergunning tot het te werk stellen van niet-EU-officieren wordt op verzoek van de scheepsbeheerder voor een of meerdere Nederlandse zeeschepen afgegeven door de Commissie Vergunningen als bedoeld in artikel 6, als uit het vacature-overzicht van het UWV blijkt dat er bij het UWV een relatief beperkt aantal reëel bemiddelbare werkloze officieren is ingeschreven.

4.3 Er is sprake van een relatief beperkt aantal bij het UWV ingeschreven reëel bemiddelbare werkloze EU-officieren als dit aantal, uitgedrukt als een percentage van het totaal aantal op de Nederlandse zeeschepen werkzame EU-officieren, kleiner is dan of gelijk aan het landelijk werkloosheidspercentage van een gelijksoortige categorie werknemers.

 Het werkloosheidspercentage van de “reëel bemiddelbare officieren” wordt vastgesteld aan de hand van het aantal werkloze EU-officieren die zijn ingedeeld in fase 1 van de fase-indeling van het UWV en het aantal EU-officieren werkzaam op Nederlandse zeeschepen. De in fase 1 ingedeelde officieren zijn slechts reëel bemiddelbaar als zij onmiddellijk op de gebruikelijke voorwaarden kunnen worden tewerkgesteld. Het totaal aantal op de Nederlandse zeeschepen werkzame EU- officieren wordt ontleend aan de meest recente Monitor Maritieme Arbeidsmarkt van Nederland Maritiem Land (NML). Het landelijk werkloosheidspercentage van een gelijksoortige categorie werknemers is gelijk aan het door het Centraal Bureau voor de Statistiek op verzoek gepubliceerde werkloosheidspercentage van autochtone mannen met een MBO- of een HBO-opleiding.

4.4 Een besluit tot afgifte dan wel tot weigering van de afgifte van de vergunning wordt binnen 14 dagen genomen nadat de leden van de Commissie Vergunningen een verzoek als bedoeld in lid 2 van dit artikel hebben ontvangen.

 Een besluit tot weigering van afgifte van een vergunning wordt schriftelijk gemotiveerd. Indien niet binnen 14 dagen nadat een verzoek als bedoeld in lid 2 van dit artikel is ingediend een besluit is genomen door de Commissie Vergunningen, wordt de vergunning geacht te zijn verleend.

4.5 Een vergunning kan worden ingetrokken door de Commissie Vergunningen als blijkt dat de scheepsbeheerder niet of niet meer voldoet aan de voorwaarden voor de afgifte van de vergunning. Alvorens de Commissie Vergunningen een besluit neemt de vergunning in te trekken, deelt zij schriftelijk aan de scheepsbeheerder mee dat zij voornemens is de vergunning in te trekken. In de mededeling inzake haar voornemen tot intrekking van de vergunning wordt gemotiveerd vermeld op welk punt resp. op welke punten de scheepsbeheerder niet of niet meer voldoet aan de vergunningsvoorwaarden. De scheepsbeheerder wordt in de gelegenheid gesteld op het voornemen van de Commissie Vergunningen schriftelijk verweer te voeren en/of in een vergadering van de Commissie Vergunningen te worden gehoord.

4.6 De vergunning heeft een geldigheidsduur van 1 kalenderjaar. Op verzoek van de scheepsbeheerder kan de geldigheidsduur van de vergunning voor een langere periode dan 1 jaar worden verleend, maar nooit langer dan 5 jaar. Indien de scheepsbeheerder voldoet aan de voorwaarden voor de afgifte van een vergunning, kan de vergunning, op verzoek van de scheepsbeheerder, per einddatum van de vergunning, worden verlengd.

Artikel 5

Voorwaarden

De Commissie Vergunningen weigert de afgifte van een vergunning als:

1. door de scheepsbeheerder niet voorafgaande aan een verzoek tot afgifte van een vergunning de arbeidsplaatsen welke de scheepsbeheerder met niet-EU-officieren wil vervullen als vacatures bij het UWV zijn gemeld. Door het melden van deze vacatures

 wordt het UWV in de gelegenheid gesteld om voor deze vacatures geschikte EU- officieren aan te bieden. De scheepsbeheerder rapporteert terug aan het UWV of deze de door het UWV aangeboden kandidaten al dan niet zijn tewerkgesteld en vermeldt vervolgens bij het verzoek om vergunning het resultaat van de bemiddeling door het UWV. Bij niet-aanname van de door het UWV aangeboden kandidaten motiveert de scheepsbeheerder dat summier. Het niet aannemen van kandidaten heeft geen gevolgen voor de vergunningsverlening.

2. de aanstelling van niet-EU-officieren op Nederlandse zeeschepen leidt tot gedwongen ontslag van EU-officieren. Niettegenstaande deze bepaling, behouden scheepsbeheerders zich het recht voor aan officieren ontslag aan te zeggen in geval van economische noodzaak, door inkrimping van activiteiten, door vermindering van het aantal Nederlandse zeeschepen in eigendom of onder beheer , dreiging van sluiting van een bedrijf, etc.;

3. er geen overeenstemming bestaat tussen de aanvragende scheepsbeheerder en Nautilus International over de van toepassing zijnde loon- en arbeidsvoorwaarden;

4. de scheepsbeheerder niet meewerkt aan de in opdracht van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu, Directoraat-Generaal Bereikbaarheid, uit te voeren onderzoeken naar de werkgelegenheid op Nederlandse zeeschepen.

Artikel 6

Commissie Vergunningen

6.1 Er is een Commissie Vergunningen.

6.2 De Commissie Vergunningen bestaat uit:

 - twee leden aan te wijzen door de werkgeversorganisaties (hierna: “werkgeversleden”);

 - twee leden aan te wijzen door de werknemersorganisatie (hierna: “werknemersleden”)

6.3 De Commissie Vergunningen kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in even kalenderjaren door een werknemerslid.

6.4 De leden kunnen een plaatsvervanger aanwijzen, die recht heeft op bijwoning van de vergaderingen van de Commissie Vergunningen.

6.5 Het secretariaat van de Commissie Vergunningen wordt gevoerd door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders.

6.6 Besluiten tot afgifte van vergunningen worden genomen bij eenstemmigheid van de leden van werkgevers en werknemers. Als er geen eenstemmigheid van de leden van werkgevers en werknemers van de Commissie Vergunningen is, dan wordt de afgifte van de vergunning geweigerd.

6.7 De Commissie Vergunningen regelt in een huishoudelijk reglement de organisatie en de werkwijze van de Commissie en van het secretariaat.

Artikel 7

Looptijd

7.1 De overeenkomst is ingaande 1 januari 2018 aangegaan voor de tijd van twee (2) jaar en eindigt op 31 december 2019.

7.2 Indien gedurende de looptijd van deze CAO zich buitengewone en ingrijpende veranderingen voordoen, die ten tijde van het aangegaan van de CAO niet waren voorzien dan is ieder van de partijen gerechtigd tijdens de duur van de CAO wijzigingen van de CAO, welke met deze veranderingen in direct verband staan, aan de orde te stellen. De andere partij dan degene die de wijzigingen aan de orde stelt is gehouden mee te werken aan een snelle behandeling van de wijzigingsvoorstellen. Indien binnen 6 maanden, na indiening van de wijzigingsvoorstellen, geen overeenstemming is bereikt dan is ieder der partijen gerechtigd de CAO met een opzegtermijn van 2 maanden tussentijds op te zeggen.

Aldus overeengekomen op 10 november 2017

Netherlands’ Maritime Employers Association

Maritime Employers Association Neptune

Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart

Vereniging Sociaal Maritiem Werkgeversverbond

Nautilus International