**Collectieve**

**Arbeidsovereenkomst**

**Textielverzorging**

**Medewerker steriele hulpmiddelen**

Geldig vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TEXTIELVERZORGING MEDEWERKER STERIELE HULPMIDDELEN**

Inhoudsopgave

Artikel 1 Definities

Artikel 2 Toeslag (Leerling-)Medewerker steriele medische hulpmiddelen

Artikel 3 Toepasselijkheid CAO Textielverzorging

Artikel 4 Duur

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TEXTIELVERZORGING MEDEWERKER STERIELE HULPMIDDELEN**

Tussen:

1. De Federatie Textielbeheer Nederland te Ophemert;

2. De Nederlandse Vereniging van Textielreinigers NETEX te Ophemert;

elk als partij, werkgeversvereniging, ter ene zijde, en

3. FNV te Utrecht;

4. CNV Vakmensen te Utrecht

elk als partij, werknemersvereniging,ter andere zijde,

is de volgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021

**Artikel 1 Definities**

Deze overeenkomst is van toepassing op de volgende bedrijven en medewerkers:

1. LINNENVERHUUR- EN WASSERIJBEDRIJVEN

ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met:

- het verzorgen van persoonsgebonden was,

- het verhuren en/of verzorgen van platgoed-textiel, beroeps- en dienstkleding,

- artikelen voor hand- en toilethygiëne,

- schoonloopmatten,

- afdeksystemen voor operatiekamers,

- medische instrumenten,

- incontinentiesystemen,

- poetsdoeken en/of andere voor hergebruik bestemde zaken,

- alsmede ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met het steriliseren van voor hergebruik bestemd textiel en medisch instrumentarium,

- alsook ondernemingen die in concernverband met bovenomschreven ondernemingen samenwerken en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het leveren van ondersteunende diensten aan bovenomschreven ondernemingen.

2. TEXTIELREINIGINGSBEDRIJVEN

ondernemingen, welke textielgoederen, leder of bont, professioneel -althans met aanwending van de in deze tak van bedrijf gebruikelijke machines- :

* verven (inclusief oververven),
* chemisch reinigen (z.g. stomen),
* ontvlekken,
* oppersen,
* strijken,
* als nieuw opmaken,
* plisseren,
* decateren,
* detacheren.

3. WERKGEVER

iedere natuurlijke of rechtspersoon die een bedrijf uitoefent als bedoeld in lid 1 of lid 2 van dit artikel.

4. WERKNEMER

Iedere werknemer die de werkzaamheden verricht van:

MEDEWERKER STERIELE MEDISCHE HULPMIDDELEN A

(Reinigen en desinfecteren medische hulpmiddelen, assembleren en controleren sterilisatieproces van netten, logistieke werkzaamheden, verantwoorden administratieve werkzaamheden).

of

MEDEWERKER STERIELE MEDISCHE HULPMIDDELEN B

(Als de medewerker steriele medische hulpmiddelen A en operationele aansturing proces bij afwezigheid teamleider, borgen/bevorderen interne kwaliteit.)

**Artikel 2**  **Toeslag (Leerling-)Medewerker steriele medische hulpmiddelen**

1. In verband met arbeidsmarktomstandigheden geldt voor (leerling-) medewerkers steriele medische hulpmiddelen A en B met ingang van 1 juli 2016 een toeslag van € 36,- bruto per maand. Als de hier bedoelde medewerkers parttime werken, geldt de toeslag naar rato.

2. Voor de medewerker steriele hulpmiddelen A geldt dat deze toeslag in de komende jaren zich als volgt zal ontwikkelen:

- Per 1 januari 2017 bedraagt de toeslag € 92,- bruto per maand

- Per 1 januari 2018 bedraagt de toeslag € 148,- bruto per maand

- Per 1 januari 2019 bedraagt de toeslag € 204,- bruto per maand

- Per 1 januari 2020 bedraagt de toeslag € 260,- bruto per maand

- Vanaf 1 januari 2021 bedraagt de toeslag € 315,- bruto per maand

Als de hier bedoelde medewerkers parttime werken, geldt de toeslag naar rato.

3. Voor de medewerker steriele hulpmiddelen B geldt dat deze toeslag in de komende jaren zich als volgt zal ontwikkelen:

- Per 1 januari 2017 bedraagt de toeslag € 109,- bruto per maand

- Per 1 januari 2018 bedraagt de toeslag € 182,- bruto per maand

- Per 1 januari 2019 bedraagt de toeslag € 255,- bruto per maand

- Per 1 januari 2020 bedraagt de toeslag € 328,- bruto per maand

- Vanaf 1 januari 2021 bedraagt de toeslag € 400,- bruto per maand

Als de hier bedoelde medewerkers parttime werken, geldt de toeslag naar rato.

4. De toeslag als bedoeld in lid 2 en 3 van dit artikel wordt behandeld als een normale looncomponent en dient derhalve meegerekend te worden bij alle toeslagen: pensioentoeslag, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, ziekengeld, etc.

**Artikel 3 Toepasselijkheid CAO Textielverzorging**

Op de werknemer zoals bedoel in artikel 1 lid 4 blijft de CAO Textielverzorging onverminderd van kracht.

**Artikel 4 Duur**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021.