**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Stichting Sociaal Fonds Gezondheidscentra**

**1 januari 2015 – 1 januari 2020**

Werkgeversorganisaties:

1. InEen, gevestigd te Utrecht

en

Werknemersorganisaties:

1. FNV, gevestigd te Amsterdam;

2. Federatie voor beroepsorganisaties in de zorg, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen FBZ.

hebben de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst Stichting Sociaal Fonds Gezondheidscentra, hierna te noemen SSFG, afgesloten:

**Begripsbepalingen**

*Artikel 1*

In deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) wordt verstaan onder:

1. Werkgever: de rechtspersoon als bedoeld in artikel 2 van deze cao;
2. Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft;
3. Stichting: de Stichting Sociaal Fonds Gezondheidscentra (SSFG);
4. Statuten en Reglementen: De statuten en het reglement van de SSFG die aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan integraal deel uitmaken;
5. Loonsom: het pensioengevend salaris.

**Werkingssfeer**

*Artikel 2*

De CAO SSFG is van toepassing op alle werknemers in loondienst van de in Nederland gevestigde rechtspersonen voor multidisciplinaire eerstelijnsgezondheidszorg.

**Doel**

*Artikel 3*

1. De SSFG heeft ten doel het ontwikkelen, ondersteunen en financieren van activiteiten gericht op goede arbeidsverhoudingen, scholing en sociaal beleid ten behoeve van de werknemers in de multidisciplinaire eerstelijnsgezondheidszorg.
2. De stichting tracht dit doel te bereiken door:
   1. Het initiëren, (laten) uitvoeren en begeleiden van activiteiten en projecten op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, scholing en sociaal beleid;
   2. Het initiëren, begeleiden en publiceren van onderzoek op het terrein van arbeidsmarkt, scholing en sociaal beleid voor alle werkgevers en werknemers in de branche;
   3. Informatie- en communicatievoorziening op het terrein van arbeidsmarkt, scholing en sociaal beleid voor alle werkgevers en werknemers in de branche;
   4. Het verwerven van middelen voor de financiering van de hiervoor genoemde activiteiten.

**Uitvoering**

*Artikel 4*

De uitvoering van het in artikel 3 genoemde doel is opgedragen aan de SSFG en geschiedt volgens het reglement heffing en Inning SSFG, en de statuten die als bijlagen 1 en 2 aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan integraal deel uitmaken.

**Verplichtingen werkgever**

*Artikel 5*

Werkgevers zijn gehouden de SSFG de noodzakelijke beschikbare gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen, die zij aan de SSFG zijn verschuldigd, overeenkomstig datgene hierover in de statuten en in de bijgevoegde reglementen is bepaald.

**Rechten van werkgever en werknemer**

*Artikel 6*

Iedere werkgever en werknemer heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van de door de SSFG gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten zoals bedoeld in artikel 3, en binnen de kaders van deze CAO SSFG.

**Bijdrage**

*Artikel 7*

1. Per kalenderjaar is de werkgever aan de Stichting verschuldigd een bijdrage als percentage van de loonsom van alle in dienst van de werkgever zijnde werknemers als bedoeld in deze CAO een en ander nader bepaald in de CAO GZHC/AHG.
2. Voor zolang het in lid 1 bedoelde percentage niet nader is omschreven in de cao GZHC/AHG wordt het percentage van 0,1% van de loonsom gehanteerd.
3. Voor de loonsom wordt de peildatum van 31 december van het daaraan voorafgaande jaar gehanteerd.

**Looptijd overeenkomst**

*Artikel 8*

De looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst is van 1 januari 2015 tot 1 januari 2020.

Aldus overeengekomen en getekend.

Utrecht, 24 juni 2015

FNV Federatie voor beroepsorganisaties in de zorg

Jan Wagenaar Lilian de Groot

……………………….. ………………………..

InEen

Hansmaarten Bolle

………………………..